



Gabriele Corte

Nato nel 1970, cittadino svizzero e italiano, dal 2018 è membro dell'Executive Board di Ceresio Investors e Direttore Generale di Banca del Ceresio. Laureato in finanza presso l'Università Bocconi di Milano con specializzazioni presso lo Swiss Training Center for Investment Professionals e la Wharton School presso la University of Pennsylvania. Gabriele ha trascorso gran parte della sua carriera al servizio di clienti istituzionali internazionali a Basilea, Zurigo e Ginevra, dove il suo ultimo incarico è stato quello di responsabile europeo per una banca privata ginevrina. Prima di entrare in Banca del Ceresio ha lavorato 4 anni a Milano e Lugano come Condirettore Generale di un istituto bancario svizzero responsabile della clientela privata italiana.

Born in 1970, a Swiss and Italian citizen, since 2018 he is a member of Ceresio Investors Executive Board and Banca del Ceresio Managing Director. He holds a degree in finance from Bocconi University in Milan as well as specializations from the Swiss Training Centre for Investment Professionals and the Wharton School of the University of Pennsylvania. Gabriele spent most of his career servicing international institutional clients out of Basel, Zurich and Geneva, where his last position was as European head for a Geneva private bank. Before joining Banca del Ceresio he served 4 years in Milan and Lugano as executive vice-president of a Swiss banking institution responsible for private Italian clients.

Tema dell'intervento

Riflessioni basate sull'esperienza personale circa il valore relativo del tempo, che in ambito lavorativo assume dimensioni spesso contrastanti. Può darti orizzonti brevissimi, soprattutto se sei quotato, che devono però concatenarsi in visioni strategiche necessariamente lunghe. Il "tuo" tempo viene però scandito anche da variabili incontrollate esterne come il tempo del legislatore, che può modificare le regole su cui basavi le tue riflessioni, o il tempo della tecnologia, che può sconvolgere modelli organizzativi assodati. In tutto ciò va inserito il singolo collaboratore, che va necessariamente "rimodellato" per renderlo partecipe dei tuoi sviluppi aziendali: il tempo della formazione.