

**HR**  
T I C I N O

CONGRESSO

1° CONGRESSO HR TICINO

Total reward e crisi:  
nuove prospettive  
oltre l'orizzonte

18 OTTOBRE 2013

PALAZZO DEI CONGRESSI

LUGANO - SVIZZERA



# Benvenuti



L'idea di organizzare un Congresso che sancisse i **40 anni di HR Ticino** è nata quasi per caso, ormai più di due anni orsono, ed al principio somigliava più ad una visionaria intuizione che ad un obiettivo vero e proprio.

**Un Congresso...** organizzato da una piccola Associazione di categoria di un piccolo Cantone. L'intuizione aleggiava nelle nostre riunioni. Essa aveva la gradevole consistenza di un anelito di vento in una giornata afosa e la sensazione piacevole non lasciava intravedere difficoltà di sorta. Passo dopo passo, l'intuizione è diventata idea e **l'idea si è trasformata in progetto**, sulle ali di un entusiasmo crescente e di un'energia collettiva che hanno trasformato la brezza in un vento impetuoso. Un vento forte e deciso, che ha spazzato i dubbi ed i timori ed ha portato, quasi per inerzia, alla **prima riunione del Comitato Organizzativo nell'aprile del 2012.**

Nei mesi successivi, **la passione di chi ha collaborato** a questa ambiziosa iniziativa ha consentito di sfruttare la forza del vento per andare nella direzione desiderata e queste poche righe

vogliono introdurre un'esperienza da ricordare. Un'esperienza che auspichiamo possa essere arricchente per chi sarà presente come partecipante, ma che, senz'ombra di dubbio, lo è stata per chi ha profuso il proprio impegno nel renderla possibile.

Perché, come spesso accade, **il tragitto è più importante della destinazione.**

Noi siamo arrivati, vi aspettiamo numerosi. Buon viaggio!

**Maurizio Camponovo**  
Presidente HR Ticino

## LA COMPETITIVITÀ SI GARANTISCE MANTENENDO BASSI GLI STIPENDI E LE ALTRE FORME DI REMUNERAZIONE?

Se non avete dubbi nel rispondere affermativamente allora potete anche smettere di leggere, altrimenti...

Vi consigliamo caldamente di partecipare al

### 1° CONGRESSO HR TICINO

Qui potreste infatti scoprire che in certi casi è proprio il contrario e che la competitività nel medio e lungo termine dipende anche dalla gestione accorta del *total reward*.

Dalla ricerca del personale alla gestione dei talenti; dalla motivazione individuale al senso di appartenenza, niente resta escluso dagli impatti delle scelte che si fanno in materia di *compensation*.

Eppure spesso gli HR Manager sottovalutano questi aspetti, riducendo tutto ad una mera questione di costi fissi del personale, con il rischio di creare situazioni problematiche, o quantomeno perdendo occasioni preziose per fornire all'azienda strumenti per sopravvivere con successo nel mercato.

Si tratta di un argomento importante e delicato, che una volta interessava solo le grandi aziende, ma che le pressioni regolatorie ed economiche stanno rendendo sempre più attuale anche per le piccole e medie imprese.

Rendere la *total compensation* una leva strategica di competitività è però un argomento che richiede competenze tecniche precise.

Per questo motivo l'**Associazione HR Ticino** ha deciso di incentrare il suo primo congresso su questo tema, portando **interventi di spessore** condotti da speaker di livello internazionale. Consulenti, specialisti HR, professori universitari, manager e imprenditori daranno vita ad una giornata ricca di **idee, riflessioni, casi aziendali** e in cui sarà anche possibile affrontare i temi di interesse in **laboratori pratici**.



# Programma

<p><b>08.00</b> <b>09.00</b></p> <p><b>ACCOGLIENZA E REGISTRAZIONE</b></p>	<p><b>10.30</b> <b>10.45</b></p> <p><b>COFFEE BREAK</b></p>	<p><b>12.45</b> <b>13.45</b></p> <p><b>STANDING LUNCH</b></p>	<p><b>15.15</b> <b>15.30</b></p> <p><b>COFFEE BREAK</b></p>
<p><b>09.00</b> <b>09.15</b></p> <p><b>APERTURA</b></p> <p><b>Maurizio Camponovo</b> Presidente <i>HR Ticino</i></p>	<p><b>10.45</b> <b>11.15</b></p> <p><b>TESTIMONIANZA 2</b></p> <p><b>Sistemi alternativi di reward in tempi di incertezza</b></p> <p><b>Maurizio Di Fonzo</b> Direttore HR e Organizzazione delle divisioni Generazione, Energy Management e Mercato <i>Enel</i></p>	<p><b>13.45</b> <b>15.00</b></p> <p><b>LABORATORIO 1</b></p> <p><b>I sistemi di valutazione e la crisi: un cambiamento necessario</b></p> <p><b>Salvatore De Rienzo</b> <b>Jean Pierre Pedrazzini</b> Partners <i>Egon Zehnder</i></p>	<p><b>15.30</b> <b>16.30</b></p> <p><b>TAVOLA ROTONDA</b></p> <p><b>Salvatore De Rienzo</b> <b>Vincenzo Martino</b> <b>Maurizio Di Fonzo</b> <b>Roberto Cirillo</b> <b>Michela Laudisa</b></p> <p>Moderatore: <b>Stefano Antonelli</b> International HR Director e International Gi Group Academy Director <i>Gi Group</i></p>
<p><b>09.15</b> <b>09.30</b></p> <p><b>SALUTO DELLE AUTORITÀ</b></p> <p>On. <b>Marco Borradori</b></p>	<p><b>11.15</b> <b>11.45</b></p> <p><b>TESTIMONIANZA 3</b></p> <p><b>Armonizzare i sistemi di compensation dopo un M&amp;A</b></p> <p><b>Vincenzo Martino</b> Group HR Director <i>BSI SA</i></p>	<p><b>13.45</b> <b>15.00</b></p> <p><b>LABORATORIO 2</b></p> <p><b>Da 0 a 100: costruire un sistema di compensation partendo da zero</b></p> <p><b>Michela Laudisa</b> Senior Consultant <i>Towers Watson</i></p>	<p><b>16.30</b> <b>17.00</b></p> <p><b>KEYNOTE FINALE</b></p> <p><b>Motivazione, ricompense, responsabilità. Una relazione che continuerà a sfidare manager, persone e HR</b></p> <p><b>Gabriele Gabrielli</b> Docente di Organizzazione e gestione delle risorse umane <i>LUISS Guido Carli</i></p>
<p><b>09.30</b> <b>10.00</b></p> <p><b>KEYNOTE INIZIALE</b></p> <p><b>Riccardo Braglia</b> CEO <i>Helsinn Group</i></p>	<p><b>11.45</b> <b>12.15</b></p> <p><b>TESTIMONIANZA 4</b></p> <p><b>Your motivation, our ambition</b></p> <p><b>Roberto Cirillo</b> Amministratore Delegato e Direttore Generale <i>Sodexo Francia</i></p>	<p><b>13.45</b> <b>15.00</b></p> <p><b>LABORATORIO 3</b></p> <p><b>Total compensation e scenario macroeconomico</b></p> <p><b>Gianluca Colombo</b> Direttore Istituto di Management <i>USI Lugano</i></p> <p><b>Andrea Abbatelli</b> Director HR &amp; Services <i>Ginsana</i></p>	<p><b>17.00</b> <b>17.15</b></p> <p><b>CHIUSURA</b></p> <p><b>Maurizio Camponovo</b> Presidente <i>HR Ticino</i></p>
<p><b>10.00</b> <b>10.30</b></p> <p><b>TESTIMONIANZA 1</b></p> <p><b>Gestire i talenti attraverso pacchetti di compensation</b></p> <p><b>Joerg Heide</b> Group Benefit &amp; Compensation Manager <i>Boehringer Ingelheim Group</i></p>	<p><b>12.15</b> <b>12.30</b></p> <p><b>PRESENTAZIONE LABORATORI</b></p> <p><b>Maurizio Camponovo</b> Presidente <i>HR Ticino</i></p>		

# Relatori



**Maurizio Camponovo**

Ha lavorato quale Consulente Risorse Umane presso *Banca del Gottardo* e quale Responsabile Gestione Risorse Umane presso *B-Source SA*. Dal 2007 è Responsabile Formazione, Sviluppo e Comunicazione Interna di *BSI* a livello gruppo e dal 2012, parallelamente, HR Manager di *BSI Europa*. Già membro della *Bildungskommission dell'Associazione Svizzera dei Bancieri* e Responsabile Formazione dell'Associazione Svizzera Italiana di Organizzazione Aziendale, è attualmente membro dell'Executive Education Advisory Board dello *Swiss Finance Institute*, dell'Executive MBA Advisory Board dell'Università della Svizzera Italiana e del Comitato Scientifico del Master in Human Capital Management della *SUPSI*. Dal 2006 siede nel Comitato di *HR Ticino*, di cui è Presidente dal 2008.



**Maurizio Di Fonzo**

Ha lavorato quale Formatore e Consulente su temi di Pianificazione e Controllo di Gestione in primarie società di consulenza di Direzione.

Dal 2000 Responsabile Compensation, Sviluppo Risorse Umane e Comunicazione Interna del *Gruppo Mondadori*. Dal 2003 lavora nel *Gruppo Enel* dove ha ricoperto diversi incarichi sempre nella Funzione Risorse Umane di Holding e il ruolo di Direttore della Corporate University del Gruppo. Dal 2011 è Direttore Personale e Organizzazione delle Divisioni Generazione, Energy Management e Mercato di *Enel*.



**Andrea Abbatelli**

È stato Amministratore Delegato di *B&P ISDA*. Ha partecipato come consulente di organizzazione e project leader in numerosi progetti di change

management per aziende del settore dei servizi, in particolare banche e telefonia, e dell'industria chimica e farmaceutica. Nel 2004/5 Professore a contratto presso l'Università degli Studi di L'Aquila, nella Facoltà di Scienze della Formazione, dove era titolare del corso "Metodologie e tecniche del gioco e dell'animazione nei processi formativi". È attualmente Director HR & Services di *Ginsana SA*, società farmaceutica con sede a Bioggio, membro del *Gruppo Boehringer Ingelheim*. In qualità di membro del Board dell'azienda partecipa alla definizione delle strategie e alla conduzione strategica del business. Ha la responsabilità diretta delle politiche e dell'amministrazione delle Risorse Umane, della gestione dei Sistemi Informativi e dei Servizi Generali. È membro del comitato di *HR Ticino*.



**Stefano Antonelli**

Ha lavorato come consulente senior in Hay Management Consultants, *ISSO* e *Towers Perrin*. In *Towers Perrin* ha anche ricoperto i ruoli di Country Manager Italia, Continental Europe Manager della practice Change Management e European Manager della Practice Reward and Performance Management. Dal 2005 al 2011 è stato Direttore Formazione, Sviluppo e Comunicazione interna del *Gruppo Ferrero*. Dal 1 Gennaio 2011 è in *Gi Group*, come International HR Director e *International Gi Group Academy* Director.



**Michela Laudisa**

Senior Consultant in *Towers Watson*. In oltre 15 anni di consulenza ha maturato un'esperienza HR integrata, specializzandosi soprattutto in progetti di sviluppo organizzativo e di reward. È Account Manager e Project Manager per importanti realtà multinazionali appartenenti a diversi settori. In qualità di docente ha effettuato numerosi interventi formativi presso aziende, master e scuole di specializzazione.



**Vincenzo Martino**

È Group HR Director di *BSI*. Dal febbraio 2006 in questa posizione, ha maturato una significativa esperienza in attività di cambiamento ed in particolare sui processi di M&A con impatto sul capitale umano. Precedentemente ha ricoperto crescenti ruoli di responsabilità nell'ambito Risorse Umane nel gruppo *Boehringer Ingelheim* dapprima come Responsabile Formazione e Sviluppo per poi completare l'esperienza nel settore farmaceutico in qualità di Direttore Risorse Umane di *Pharmaton* (fine 2005).



**Salvatore De Rienzo**

Laureato in Economia e Commercio, ha conseguito un MBA presso l'*INSEAD*. Ha trascorso sette anni in *McKinsey & Company*. Prima ancora è stato analista finanziario presso la *Procter & Gamble Italia* e ricercatore presso la *LUISS* di Roma. In *Egon Zehnder* dal 2002, Salvatore svolge attività di consulenza in materia di composizione e funzionamento efficace dei Consigli di Amministrazione, valorizzazione e valutazione management a livello individuale e di team, ricerca di executive e consiglieri di amministrazione.



**Gabriele Gabrielli**

È docente di Organizzazione e gestione delle risorse umane alla *LUISS Guido Carli* di Roma, dove è anche Direttore del Programma Executive MBA della *Business School*. Presidente della *Fondazione Lavoroperlapersona*, formatore e coach, è stato Direttore Risorse Umane e Organizzazione di numerose imprese, pubbliche e private, tra le quali *Ferrovie dello Stato*, *Wind Telecomunicazioni*, *Enel Produzione*, *Gruppo Coin* e *Telecom Italia*. È autore di numerose pubblicazioni, tra cui (con Profili S.), *Organizzazione e gestione delle risorse umane*, *ISED*, Torino, 2012; *People management*, *Franco Angeli*, Milano, 2010; *Remunerazione e gestione delle risorse umane*, *Franco Angeli*, Milano, 2005.



**Jean-Pierre Pedrazzini**

Laureato in economia e commercio alla *University of Southern California*, ha conseguito un MBA presso *IMD* a Losanna. Ha trascorso quattro anni come CEO della *Mistral Sports* con base a Monaco di Baviera. Prima ancora è stato Team Leader alla *Citibank Private Banking* a Zurigo e prima ancora è stato consulente strategico presso la *MAC Group (Gemini Consulting)* a Parigi, Londra, Boston e Milano. In *Egon Zehnder* Jean-Pierre è basato a Ginevra dal 1995, svolge attività di consulenza in Board Reviews and CEO Succession ed è responsabile presso la *Egon Zehnder Svizzera* delle attività nel Ticino e anche a livello della Practice "Leadership Strategy Services" che comprende: Leadership Development, Potential e Team Effectiveness Reviews. Dal 2012 è entrato nell'Advisory Board dell'Executive MBA Program dell'Università della Svizzera italiana ed è advisor all'*IMD* per il corso MBA.



**Roberto Cirillo**

Inizia la sua carriera professionale nel '99 come consulente presso *McKinsey & Co.* a Zurigo. Dal 2003 si trasferisce ad Amsterdam come Partner Associato. Dopo una prolungata esperienza internazionale, in particolare in Cina, Turchia e Russia, dal 2007 Roberto si stabilisce a Parigi come membro della direzione generale del *Gruppo Sodexo*, il Leader mondiale dei Servizi di Qualità della Vita. Fino al 2009 è Direttore della Strategia del Gruppo, ed è poi promosso COO Gruppo e CEO Francia. Roberto è cresciuto in Ticino. Dopo il liceo scientifico a Mendrisio ha studiato ingegneria meccanica al *Politecnico* di Zurigo, dove ha lavorato come ricercatore e docente dal 1995 al 1998.



**Jörg Heide**

Ha iniziato la sua carriera professionale nel 1989 dopo aver concluso i suoi studi nell'ambito della Business Administration all'Università Scienze Applicate di Colonia specializzandosi nell'assicurazione sulla vita, benefici lavorativi e scienza attuariale. Prima di far parte nella *Boehringer Ingelheim*, ha lavorato come specialista per il *Gruppo Assicurazioni Vita*, per una società tedesca (*Alte Leipziger Versicherung AG, Oberursel*), come consulente per compensation e benefits presso la *Towers Perrin* a Francoforte e come Executive Manager per l'assicurazione tedesca *Zürich Agrippina Lebensversicherung AG*, anch'essa a Francoforte. Nell'aprile del 2001 è entrato a far parte della *Boehringer Ingelheim GmbH*, nella quale attualmente riveste la posizione di Head of Corporate Compensation & Benefits.



**Gianluca Colombo**

Professore ordinario di economia aziendale presso l'*USI* e presso l'Università degli studi dell'*Insubria*. È stato associato nell'Università Bocconi di Milano e nell'Università degli Studi di Pavia, nonché professore supplente nell'Università degli Studi di Roma La Sapienza. È stato professore invitato presso l'*EM di Lione*, presso il *GRASCE dell'Università di Aix-Marseille III*, e presso l'Università Federico Santa Maria di Valparaíso (Cile). È membro dell'*Accademia italiana di Economia aziendale*, della *Strategic Management Society*, della *System Dynamics Society*, dell'*Accademia Europea di Management* e dell'*Association Internationale de Management Stratégique*. È redattore di *Management International*. Ha pubblicato numerosi libri ed articoli scientifici. Svolge attività di consulenza nel settore delle imprese familiari.



**Riccardo Braglia**

Imprenditore, CEO del gruppo farmaceutico *Helsinn*, membro del Consiglio di Amministrazione della *Helsinn Holding/Lugano* e della *Helsinn Birex Pharmaceuticals/Irlanda*, Amministratore Delegato della *Helsinn Healthcare/Lugano* e della *Helsinn Advanced Synthesis/Biasca*. Presidente del Consiglio di Amministrazione della *Helsinn Therapeutics/USA*, membro del Consiglio di Amministrazione di *Thorne Research/USA* e dell'*American School in Switzerland/Montagnola*, membro dell'Ufficio Presidenziale della *Camera di Commercio, Industria e Artigianato del Canton Ticino/Lugano* e Presidente della *WS Fashion Holding/Lugano*.

# Iscrizione

## ISCRIZIONE

Tramite l'apposito modulo che si trova sul sito: [www.hr-ticino.ch](http://www.hr-ticino.ch)

Durante la compilazione del modulo sarà necessario specificare la scelta del laboratorio tra quelli che seguono:

### ● LABORATORIO 1

I sistemi di valutazione e la crisi: un cambiamento necessario

### ● LABORATORIO 2

Da 0 a 100: costruire un sistema di compensation partendo da zero

### ● LABORATORIO 3

Total compensation e scenario macroeconomico

L'iscrizione sarà ritenuta valida contestualmente al pagamento della quota di partecipazione.

Per eventuali chiarimenti scrivere a: [info@hr-ticino.ch](mailto:info@hr-ticino.ch)

## MODALITÀ DI PAGAMENTO

Tramite versamento su c/c bancario:

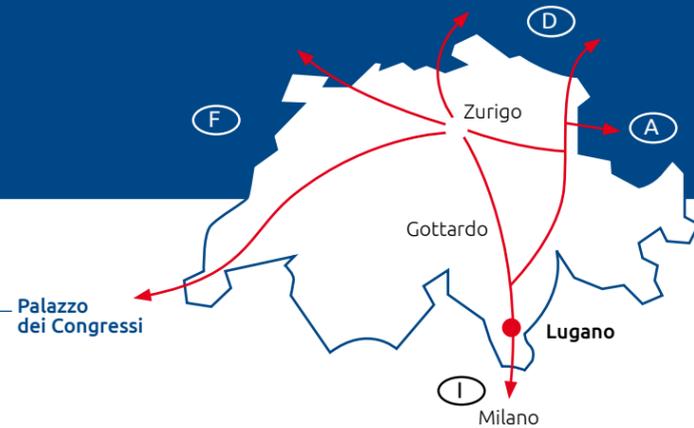
**Associazione HR Ticino**  
Rubrica "Congresso"  
IBAN: CH41 8030 7000 0031 3763 1.  
SWIFT: RAIFCH22.

Banca Raiffeisen Malcantone  
6982 Agno (Svizzera)

L'iscrizione è nominale. Il cambio di nominativo o gli annullamenti sono possibili solo se comunicati preventivamente per iscritto all'Associazione all'indirizzo: [info@hr-ticino.ch](mailto:info@hr-ticino.ch). Per gli annullamenti effettuati dopo il 31.08.2013 sarà trattenuta una tassa amministrativa di CHF 150. Dopo il 1.10.2013 non saranno più effettuati rimborsi.

QUOTE DI PARTECIPAZIONE	SOCIO HR TICINO		NON SOCIO HR TICINO	
	SINGOLO	AZIENDA (dalla 2ª iscrizione)	SINGOLO	AZIENDA (dalla 2ª iscrizione)
ISCRIZIONE ANTICIPATA entro il 31/05/2013	CHF 300	CHF 250	CHF 400	CHF 350
ISCRIZIONE NORMALE dal 01/06/2013	CHF 350	CHF 300	CHF 450	CHF 400

# Come raggiungerci



Palazzo dei Congressi

## SEDE DEL CONGRESSO

### Palazzo dei Congressi

Piazza Castello /  
Via Carlo Cattaneo  
6900 Lugano

Posti auto a disposizione  
presso l'Autosilo del Palazzo  
dei Congressi di Lugano.

Si consiglia l'utilizzo  
dei mezzi pubblici.

## PER MAGGIORI INFORMAZIONI

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

**Sandra Casoni**

T. / F. 0041(0)91 605 62 25  
[info@hr-ticino.ch](mailto:info@hr-ticino.ch)

PRESIDENTE

**Maurizio Camponovo**

T. 0041(0)78 609 15 12

RESPONSABILE

MARKETING E COMUNICAZIONE

**Patrizia Perrotta**

T. 0041(0)79 383 88 33

**Daniela Pignataro**

T. 0041(0)79 349 44 64

**HR Ticino** è un'associazione di professionisti d'azienda che operano nel campo della gestione delle risorse umane, nata nel 1973 allo scopo di valorizzare il ruolo degli specialisti delle risorse umane, in modo da permettere lo sviluppo e la crescita del patrimonio aziendale e del valore d'impresa; sviluppare le competenze professionali e l'evoluzione nella gestione del personale. HR Ticino, nei suoi quarant'anni di vita, ha ciclicamente riscosso successo ed attualmente coinvolge un numero di aziende di primaria importanza ed in continua crescita. La sua finalità è quella di proporre e creare momenti di incontro formali ed informali, promuovere, coordinare e organizzare corsi professionali al fine di allargare le esperienze provenienti dalle aziende, quali spunti per l'approfondimento ed il confronto tra soci.

## MAIN SPONSOR

LEE HECHT  
HARRISON



BSI

LWP LEDERMANN, WIETING & PARTNERS  
ricerca e soluzioni risorse umane

## SPONSOR

ginsana



aitiservizi

RSI Risorse Umane



Basilese  
Assicurazioni

CENTRO  
DI STUDI BANCARI  
VILLA NEGRONI  
ASSOCIAZIONE BANCARIA TICINESE



SOCIETE GENERALE  
Private Banking  
Société Générale Private Banking (Lugano-Svizzera) SA

## PARTNER

EgonZehnder



sic ticino  
Per le Summae e la professione

SUPSI

Scuola Universitaria Professionale  
della Svizzera Italiana

TI.CER SA

BOSS  
conoscenza applicata

## PARTNER TECNICI

LUMEN  
branding innovation

Art. Grafiche  
LEPORI STORNI  
dal 1967

HR  
TICINO  
CONGRESSO

HR Ticino - CP 107, 6982 Agno - Svizzera  
Tel. e Fax 0041 (0)91 605 62 25  
[info@hr-ticino.ch](mailto:info@hr-ticino.ch) - [www.hr-ticino.ch](http://www.hr-ticino.ch)