

PROGRAMMA

08:00 –
09:00
Accoglienza

09:00 –
09:10
Benvenuto
Stéphane
Pellegrini
Presidente
HR Ticino

09:10 –
09:25
Saluto autorità
On. Christian Vitta
Consigliere di Stato e Direttore
del Dipartimento delle finanze
e dell'economia

12:45 –
14:00
LUNCH

09:25 – 09:55

“Sfide economiche per le aziende ticinesi nei prossimi 5 anni”

Rico Maggi, Professore Universitario e Direttore Istituto di Ricerche Economiche (IRE)

09:55 – 10:55

Dalle sfide alle persone: quali persone e quali caratteristiche saranno necessarie secondo gli imprenditori

Lorenzo Emma, Direttore Migros Ticino

Luca Bolzani, Presidente del CdA di Sintetica SA, Mendrisio

10:55 – 11:15

COFFEE BREAK

1° WORKSHOP A SCELTA / MATTINO

11:15 – 12:45

—1—

Gioco intergenerazionale e gestione dell'età in azienda

Siegfried Alberton — Professore di economia e management dell'innovazione presso DEASS/SUPSI

Victor Blazquez — Ricercatore d'innovazione, impresa e imprenditorialità presso DEASS/SUPSI

Susanne Cedraschi — Responsabile Risorse Umane Mikron SA, Lugano

Roberto Fridel — Presidente Generazioni & Sinergie, Lugano

Fabrizio Masella — Responsabile Risorse Umane Banca Popolare di Sondrio (Suisse) SA, Lugano

—2—

Attrarre, trattenere e gestire le persone di talento nelle piccole e nelle grandi aziende

Paolo Caruso — Senior HR Director and Business Partner EMEA - VF International Sagl, Stabio

Karena Landini — Senior HR Manager and Change Management Lead EMEA - VF International Sagl, Stabio

Flavio Petraglio — Fondatore e direttore di Evolve SA, Bellinzona

Moderazione: Judith Eberl — Head of HR Training, Development & Internal Communication BSI SA

—3—

Modelli HR agili: meno “investment” e più “return”

Andrea Frei — Head of Human Resources and Member of General Management Avaloq Sourcing SA

—4—

Digital Evolution: l'impatto dei nuovi trend digitali sui processi HR

Franco Amicucci — Amicucci Formazione

Cristiano Venanzoni — Chief of Human Resources & Organization per le Regioni Italia e CEE di Europ Assistance

2° WORKSHOP A SCELTA / POMERIGGIO

14:00 – 15:30

—1—

Gioco intergenerazionale e gestione dell'età in azienda

—2—

Attrarre, trattenere e gestire le persone di talento nelle piccole e nelle grandi aziende

—3—

Modelli HR agili: meno “investment” e più “return”

—4—

Digital Evolution: l'impatto dei nuovi trend digitali sui processi HR

15:30 – 15:50

COFFEE BREAK

PLENARIA

15:50 – 16:15

Riflessioni sui temi dei workshop

Comitato HR Ticino

16:15 – 16:45

La creazione del valore per l'impresa attraverso il capitale umano

Prof. Pier Luigi Celli — Senior Advisor dell'Amministratore Delegato di Poste Italiane

16:45 – 17:00

Chiusura

Stéphane Pellegrini — Presidente HR Ticino