
WORKSHOP —

Gioco intergenerazionale e gestione dell'età in azienda

Nell'ultimo decennio la durata media della vita è aumentata di circa 2 anni, un ritmo che non conosce rallentamenti e che sta mettendo duramente alla prova i sistemi di sicurezza sociale.

Gli impatti diretti saranno l'allungamento della durata della vita lavorativa ben oltre i 65 anni e la conseguente compresenza in azienda di fino a 5 generazioni diverse.

Si tratta per le imprese di una situazione completamente nuova mai sperimentata prima, le cui conseguenze sono tutte da immaginare e per la funzione HR da prevedere.

Siegfried Alberton, responsabile del Centro competenze inno3 (SUPSI-DEASS) e Victor Blazquez, ricercatore del Centro competenze inno3, introdurranno il tema e modereranno il seminario.

L'ing. Roberto Fridel, presidente dell'associazione Generazioni & Sinergie, svilupperà un intervento sull'importanza del gioco intergenerazionale in azienda.

In seguito, i moderatori presenteranno la ricerca su "La gestione delle età in azienda" condotta in collaborazione con Generazioni & Sinergie e HR Ticino. La presentazione sarà completata dalle testimonianze di due partecipanti alla ricerca: Susanne Cedraschi, responsabile delle risorse umane di Mikron SA e Fabrizio Masella, responsabile delle risorse umane della Banca Popolare di Sondrio (Suisse) SA. Il seminario si concluderà con una discussione aperta con il pubblico presente.

Un workshop dedicato ad un tema che sarà certamente al centro del dibattito HR per molti degli anni a venire e che non può essere ignorato.

WORKSHOP —

Attrarre, trattenere e gestire le persone di talento nelle piccole e grandi imprese

Il tema della selezione e della gestione delle persone di talento costituisce per le imprese e per le funzioni HR un punto d'attenzione costante, tanto da risultare un "evergreen".

La prospettiva con cui guardare al problema ed i modi per affrontarlo sono però molto diversi se si passa da una grande azienda multinazionale ad una piccola impresa che lavora a livello locale.

La prima dispone di strumenti sofisticati, programmi strutturati ed un ampio bacino di popolazione interno da cui attingere.

La seconda ha forse, anche più della prima, il bisogno di contare su persone di grande valore, ma ha una dimensione e dispone di mezzi ben differenti.

Il workshop propone una riflessione fra questi due mondi attraverso le testimonianze concrete di due aziende, VF International ed Evolve, rispettivamente multinazionale dell'abbigliamento sportivo e piccola azienda d'ingegneria locale, allo scopo di fornire idee e spunti che siano poi traducibili nella propria realtà indipendentemente dalla dimensione.

Ascolteremo le testimonianze di Flavio Petraglio, fondatore e direttore di Evolve, Paolo Caruso HR Director e Karena Landini HR Manager di VF International, che racconteranno e discuteranno con i partecipanti dei bisogni e delle soluzioni adottate nelle rispettive aziende.

Orientamento alla concretezza ed al presente per un tema che in realtà garantisce il valore dell'azienda nel domani.

WORKSHOP —

Modelli HR agili: meno "investment" e più "return"

Negli ultimi anni l'influenza in azienda della funzione HR ha cominciato una parabola discendente che in molti casi sta relegando la gestione Risorse Umane a mera amministrazione del personale. Focalizzazione sui risultati economici presenti, tagli dei budget dedicati alle iniziative di sviluppo, impossibilità di distogliere il personale dalla linea per le attività formative, richieste di concretezza immediatamente spendibile, mancata focalizzazione sul valore del business, sono molte le cause di questo processo di diminuzione dell'influenza strategica dell'HR.

Come possiamo coniugare esigenze e tempi apparentemente inconciliabili fra il business e lo sviluppo delle persone?

Come possiamo fare a garantire alle aziende un personale capace di salvaguardarne la competitività non solo del presente, ma anche del futuro?

Qual è la concretezza che ci viene richiesta dalle funzioni di linea?

Non esistono ricette semplici, né soluzioni magiche, ma Andrea Frei Head of Human Resources and Member of General Management Avaloq Sourcing SA, proverà a rispondere e portare le sue esperienze per stimolare una riflessione ed un dibattito con il pubblico su un tema che è ormai la vera emergenza per molte funzioni HR.

WORKSHOP —

Digital Evolution: l'impatto dei nuovi trend digitali sui processi HR

La rivoluzione tecnologica ha portato nelle tasche di tutti strumenti per essere connessi continuamente e le piattaforme social hanno cambiato e stanno cambiando in modo radicale i comportamenti e persino il modo di pensare e di apprendere delle giovani generazioni.

Era dunque inevitabile che dopo i primi deboli tentativi di utilizzare le tecnologie web per l'apprendimento, i processi HR cominciarono ad essere fortemente influenzati ed in alcuni casi rivoluzionati sia dall'uso dei nuovi dispositivi e piattaforme, ma più ancora nel modo di svolgere i processi.

Franco Amicucci, consulente esperto di formazione ci introdurrà al mondo dell'HR digitale anche attraverso la testimonianza diretta di un caso aziendale.

Insieme a lui sarà infatti presente Cristiano Venanzoni Chief of Human Resources & Organization per le Regioni Italia e CEE di Europ Assistance, che spiegherà quanto già realizzato presso l'azienda per cui lavora.

Un workshop orientato fortemente al futuro per chi vuole capire e non farsi travolgere dalla rivoluzione digitale.