

LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

Obiettivi	<p>Saper organizzare e gestire un sistema efficace di valutazione delle risorse umane, indirizzato al miglioramento delle prestazioni e allo sviluppo del capitale umano.</p> <p>Saper preparare e condurre il colloquio di valutazione.</p>
Programma corso	<p>Le finalità del processo di valutazione.</p> <p>L'allineamento con la strategia aziendale.</p> <p>I driver e le fasi del processo.</p> <p>Le differenti modalità di valutazione.</p> <p>Come evitare possibili distorsioni nel processo di valutazione.</p> <p>La definizione dei criteri di valutazione: gli obiettivi SMART (individuali/team, quantitativi/qualitativi).</p> <p>I fattori di efficacia nelle schede di valutazione.</p> <p>Come preparare e condurre il colloquio di valutazione.</p>
Destinatari	<ul style="list-style-type: none"> - Responsabili HR e collaboratori ufficio del personale - Allievi dei corsi "specialista / responsabile / assistente del personale" - Imprenditori, dirigenti, capi Team, liberi professionisti
Durata	3 ore, dalle 17.30 alle 20.30.
Data	Mercoledì 27 aprile 2016
Luogo	Aula formazione Centro Eventi, Cadempino (www.cadempino.ch).
Relatore	Alberto Oltolini, responsabile HR Organization Gruppo BSI.
Certificazione	Attestato di frequenza HR Ticino.
Quota d'iscrizione	CHF 100.- (soci HR Ticino, ASIO e gruppo Associazioni Ticinesi); CHF 150.- (non soci).
Partecipanti	Minimo 6; massimo 18 partecipanti.
Termine d'iscrizione	15 aprile 2016
Modalità di annullamento e rimborsi	<p>Nel caso di un ritiro del partecipante, il rimborso avviene come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • fino a 14 giorni dall'inizio del corso: 75 % • fino a 7 giorni dall'inizio del corso: 50 % • fino a 3 giorni dall'inizio del corso: 25 % • meno di 3 giorni dall'inizio del corso: 0%
Informazioni	<p>Segreteria: HR Ticino, CP 107, 6982 Agno</p> <p>Tel. e fax : 0041 91 605 62 25</p> <p>Email : info@hr-ticino.ch www.hr-ticino.ch</p>