

Che senso ha dunque parlare di “Organizational Culture” oggi? E’ un tema anche per noi? E che ruolo ha e cosa comporta? In sostanza, cosa ce ne facciamo? Che cosa ci dà?

L’intento è di provare ad approfondire insieme i temi che ruotano intorno alla cultura d’impresa: in particolare, la Leadership in relazione al contesto interno ed esterno all’azienda. Si tratta di capire, ad esempio, la relazione fra aspetti tipici di una gestione organizzativa orientata al profitto (performance, competitività, innovazione) con gli aspetti sociali del vivere insieme (clima, etica, identità), quelli individuali (motivazione, bisogni, convinzioni) o collettivi (la comunità o il gruppo di appartenenza).

E quindi anche di decidere quali approcci o metodi utilizzare in funzione dell’aspetto che si vuole considerare (psicologia della cultura, antropologia sociale, sociologia dei consumi, marketing?) e della finalità ultima di un lavoro sulla cultura organizzativa.

Entrata libera – posti limitati

Iscrizioni entro il 02.10.2017

Al termine della conferenza avremo il piacere di offrire un ricco rinfresco.

In attesa d’incontrarvi, vi preghiamo gradire i nostri migliori saluti.

Il Comitato HR Ticino

Info e iscrizioni:

www.hr-ticino.ch

info@hr-ticino.ch

Tel/Fax: 091 605 62 25