

## **ASSEMBLEA GENERALE HR TICINO 2018**

Il 1 febbraio 2018 si è tenuta l'annuale Assemblea Generale di HR Ticino e per i 45 anni dell'associazione, ci siamo vestiti a festa, regalandoci una serata bella e intensa, con molti punti all'ordine del giorno, nella cornice più suggestiva di Lugano, il LAC.

Cento persone tra membri di comitato, soci, soci onorari ed ospiti hanno passato con noi qualche ora; abbiamo messo un punto all'operato 2017, aperto le danze per il 2018 e festeggiato tutti insieme come da tradizione.

Importanti punti sono stati analizzati dal Presidente Stéphane Pellegrini e dal comitato: innanzitutto un ringraziamento dovuto a tutti coloro che mettono il loro tempo e la loro passione al servizio dell'associazione per permettere a tutta la comunità HR del Ticino di migliorarsi ed avere spunti interessanti su cui riflettere per incrementare il livello HR delle nostre Aziende e del tessuto sociale. Andrea Abbatelli, Vice Presidente HR Ticino e membro di HRevenTI ha mostrato una panoramica dell'eccezionale lavoro svolto per la realizzazione dell'evento di Novembre 2017 *"Non c'è più il futuro di una volta"*, che ha battuto ogni record immaginabile con 300 partecipanti, dando slancio a tutta l'associazione per pensare a qualcosa di nuovo per il futuro.

È arrivato poi il momento di salutare la nostra Morena Ferrari Gamba, leale e apprezzata membro del comitato per 5 anni e di accogliere Massimo Manserra pronto ad impegnarsi ed a portare nuove idee.

Il presidente ha reso omaggio ad Efrem Serio, impegnato quale membro di comitato HR Ticino da ben 10 anni e nominato Vice Presidente HR Swiss dal 2017.

La serata è proseguita con l'analisi dei conti dell'Associazione che è risultata solida ed in salute, con la valutazione di un po' di numeri a dimostrazione del grande impegno e dei successi che stiamo raccogliendo.

L'assemblea ha accolto favorevolmente le proposte di modifica dello Statuto HR Ticino, nate dall'esigenza di essere più aggiornate alle reali esigenze di un'associazione molto dinamica, flessibile e moderna; la lettura degli articoli e l'analisi degli stessi hanno permesso a tutti di comprendere motivazioni e scelte dietro i cambiamenti apportati.

Proprio perché siamo un'associazione giovane e dinamica, a dispetto dei nostri 45 anni, abbiamo voluto iniziare un processo di digitalizzazione che porterà l'associazione ad essere più vicina a tutti noi attraverso gli strumenti che la tecnologia ci mette a disposizione e, dunque, ad essere a stretto contatto con un numero sempre crescente di possibili soci.

Il presidente ha poi illustrato il programma 2018, ricco di incontri, eventi, cineforum, seminari e conferenze che permetteranno al nostro network di espandersi sempre più e di promuovere una cultura HR aggiornata ed al passo con i tempi.

Grazie quindi a tutti a partecipanti, ai soci di vecchia data che ci danno fiducia, ai nuovi associati che sono interessati alle nostre attività, ai membri di comitato che svolgono un lavoro eccezionale, ai membri di HR Ticino Young che sono il nostro futuro, ai semplici spettatori, agli ospiti ed a tutti coloro che gravitano nella nostra galassia e che ci arricchiscono in modi differenti. Grazie a chi ci ha sostenuto in passato e a chi vorrà darci fiducia nel futuro, a chi ci aiuta e a chi è sufficientemente sognatore per pensare che un mondo del lavoro onesto, buono e pulito lo si può ancora costruire.

Lisa Corti, HR Ticino Young



Stéphane Pellegrini – Morena Ferrari Gamba – Massimo Manserra